

ERP risinājumi konkurētspējas nodrošināšanai

Antra Zālīte, SIA Visma Enterprise vadītāja

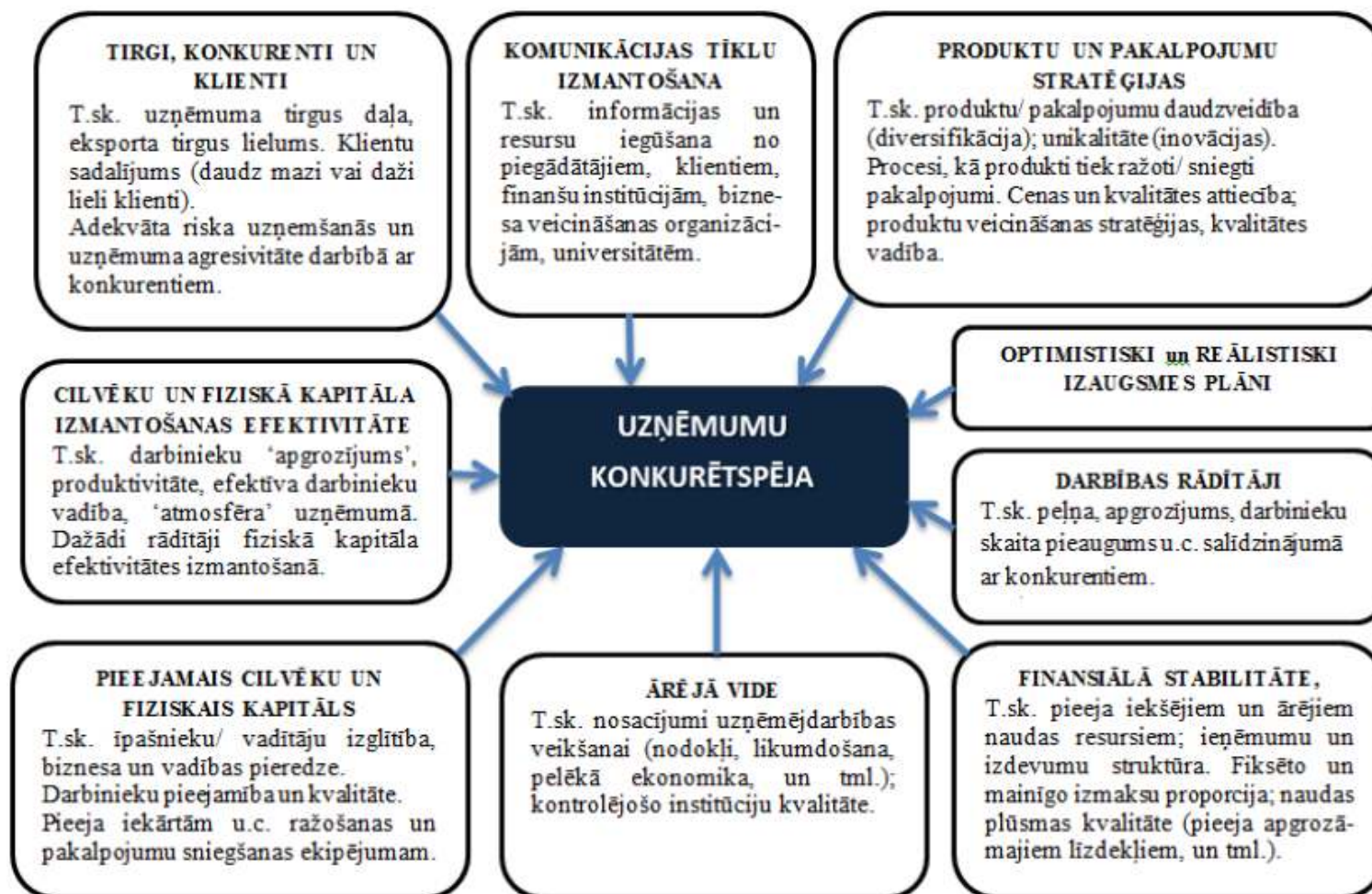




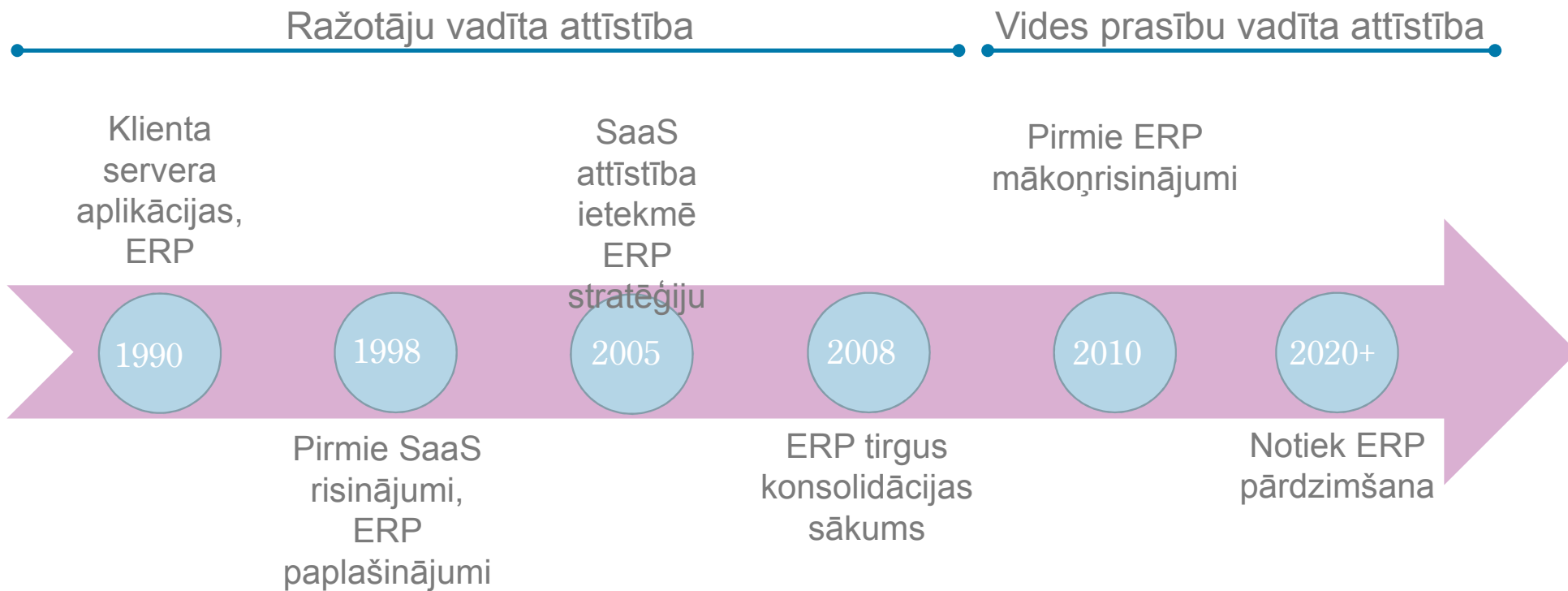


Nordea vitametr – biznesa vitalitātes mērījums. Sauka A. , © Nordea un SSE Riga, 2011.





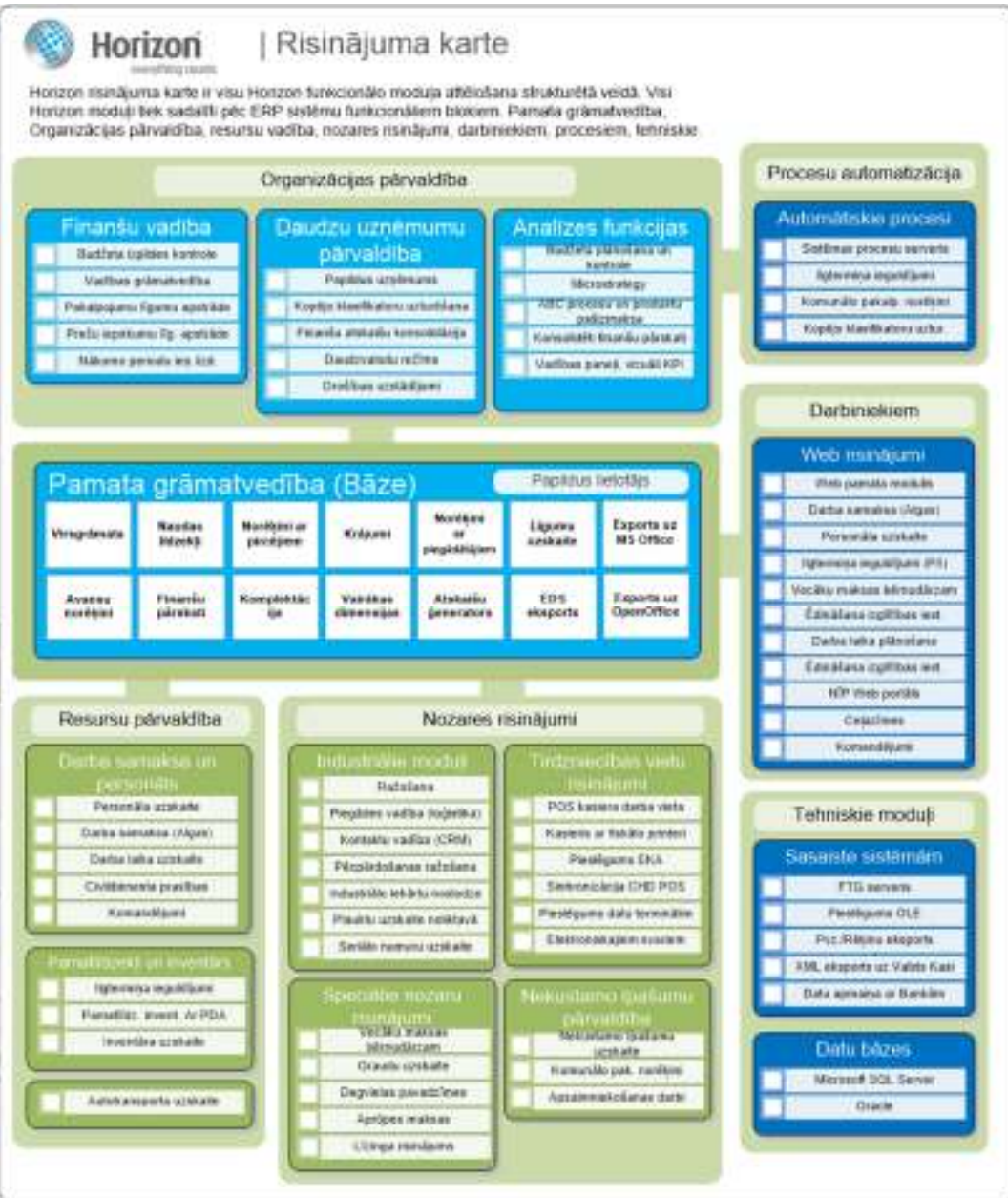


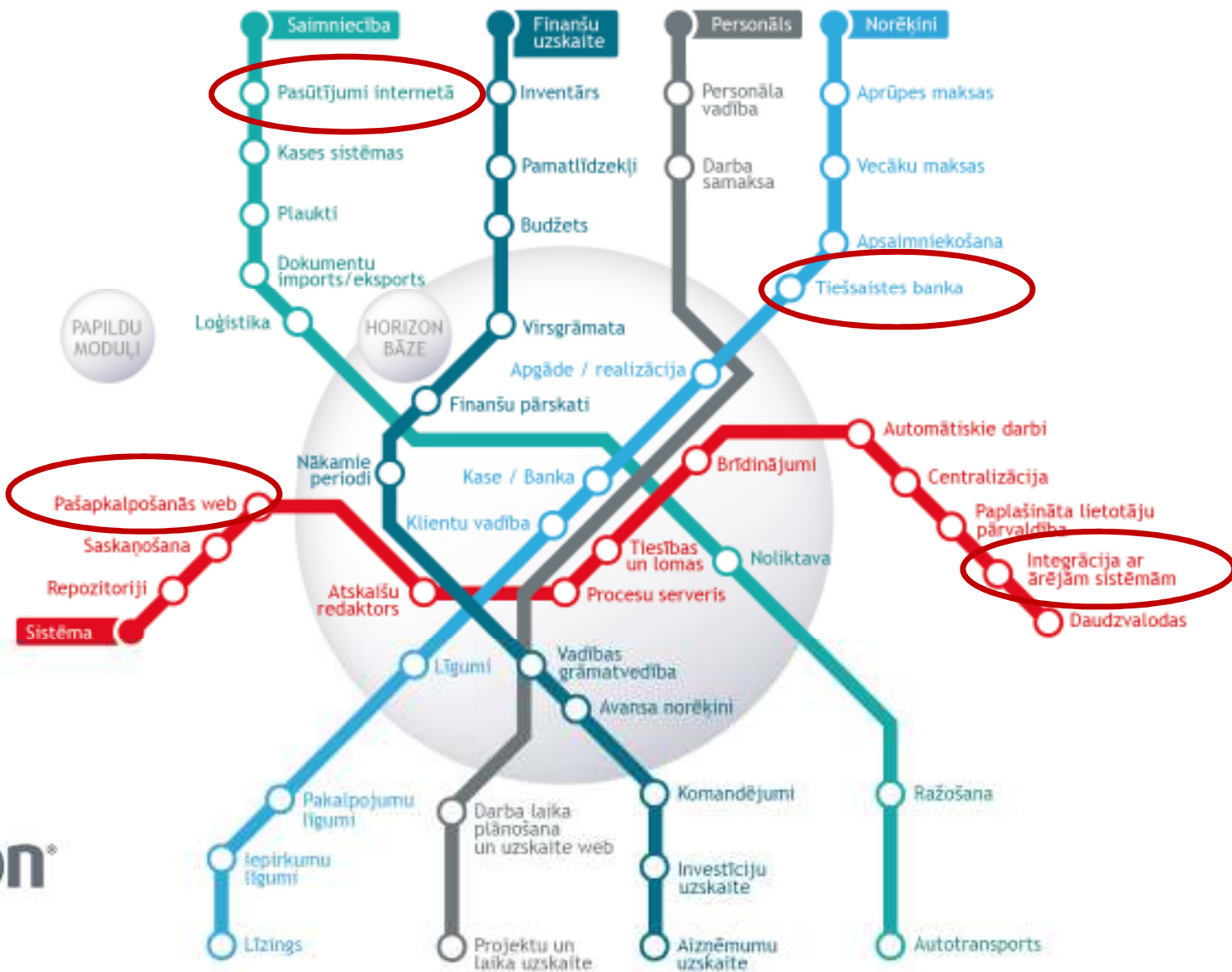


● 1st row - Core Industry Priorities ● 2nd row - Cross Enterprise Supporting Priorities ● 3rd row - Technology Platform

Sustainable Government Funding	Meeting Citizen Needs	Public Security
Tax and Revenue Management	Social Benefit Decision Making	Intelligence and Homeland Security
Social Contribution Collection	Benefit Payment Services	Investigation Management
Fraud, Waste, and Abuse	Labor Market Services	Digital Policing
Debt Collection Management	Omnichannel Constituent Service and Experience	Emergency Management
	Grants Management for Grantors	Real-Time Situational Awareness
	Permits, Licenses and Inspections	

Human Resources	Budget and Finance	Procurement	Capital Investment
Core Human Resources and Payroll	Public Sector Budget Planning	Regulated and Complex Procurement	Program Planning Management
Talent Management	Public Sector Financials	Strategic Sourcing and Supplier Management (On Premise)	Capital Portfolio Management
Time and Attendance Management	Treasury and Financial Risk Mitigation	Invoice Management	Regulated and Complex Procurement
Workforce Planning and Analytics	Enterprise Risk and Compliance Management	Self-Service Procurement (On Premise)	Project Execution Change Management
	Collaborative Finance Operations	Services Procurement (On Premise)	Real Estate Management and Asset Operations
		Direct Procurement (On Premise)	







Tradicionālais ERP

«Ūdenskrituma» izstrāde un ieviešana

Pārbaudīti piegādātāji

Integrācija

Stingri definēti pārvaldības principi

Minimizēti riski

Tehnoloģiju orientētas komandas

«Postmodernais» ERP

Agile izstrāde un ieviešana

Partneru tīkls

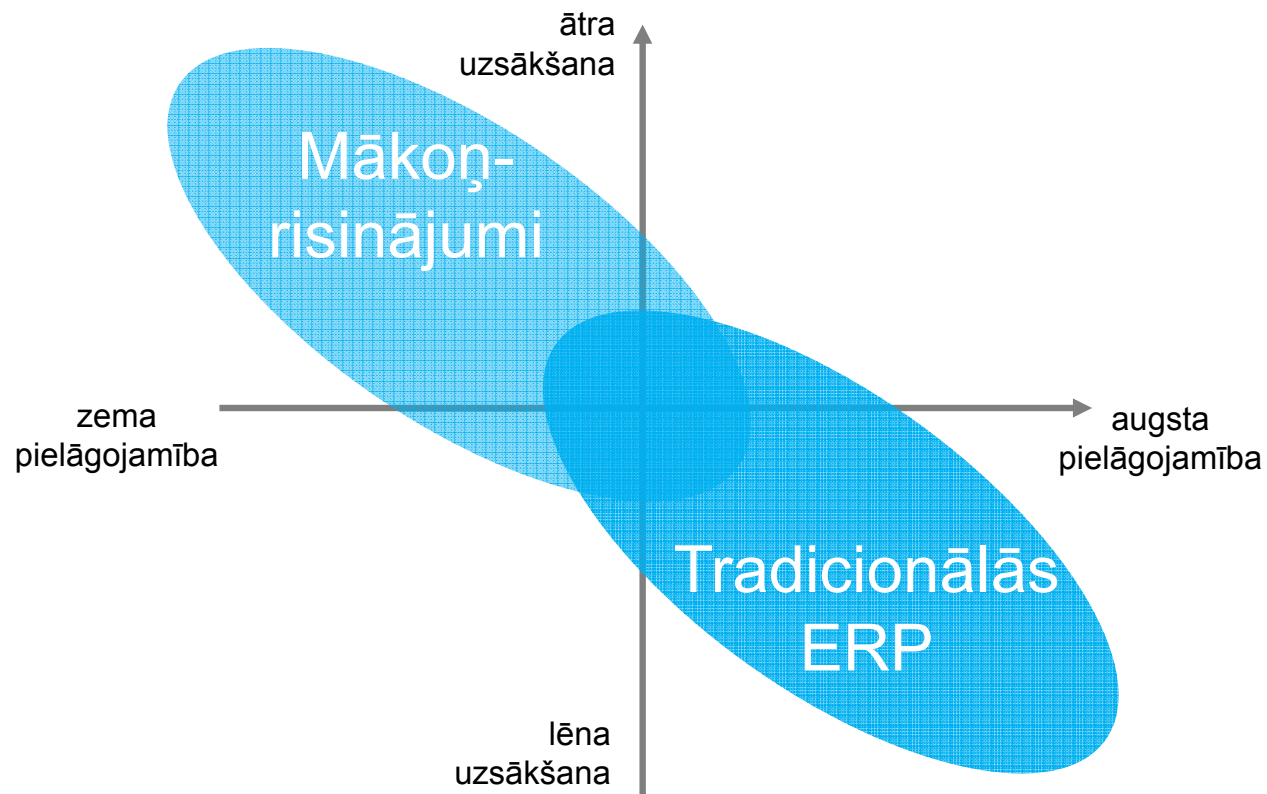
Sadarbspēja un savietojamība

Pārvaldības principi vienkāršoti

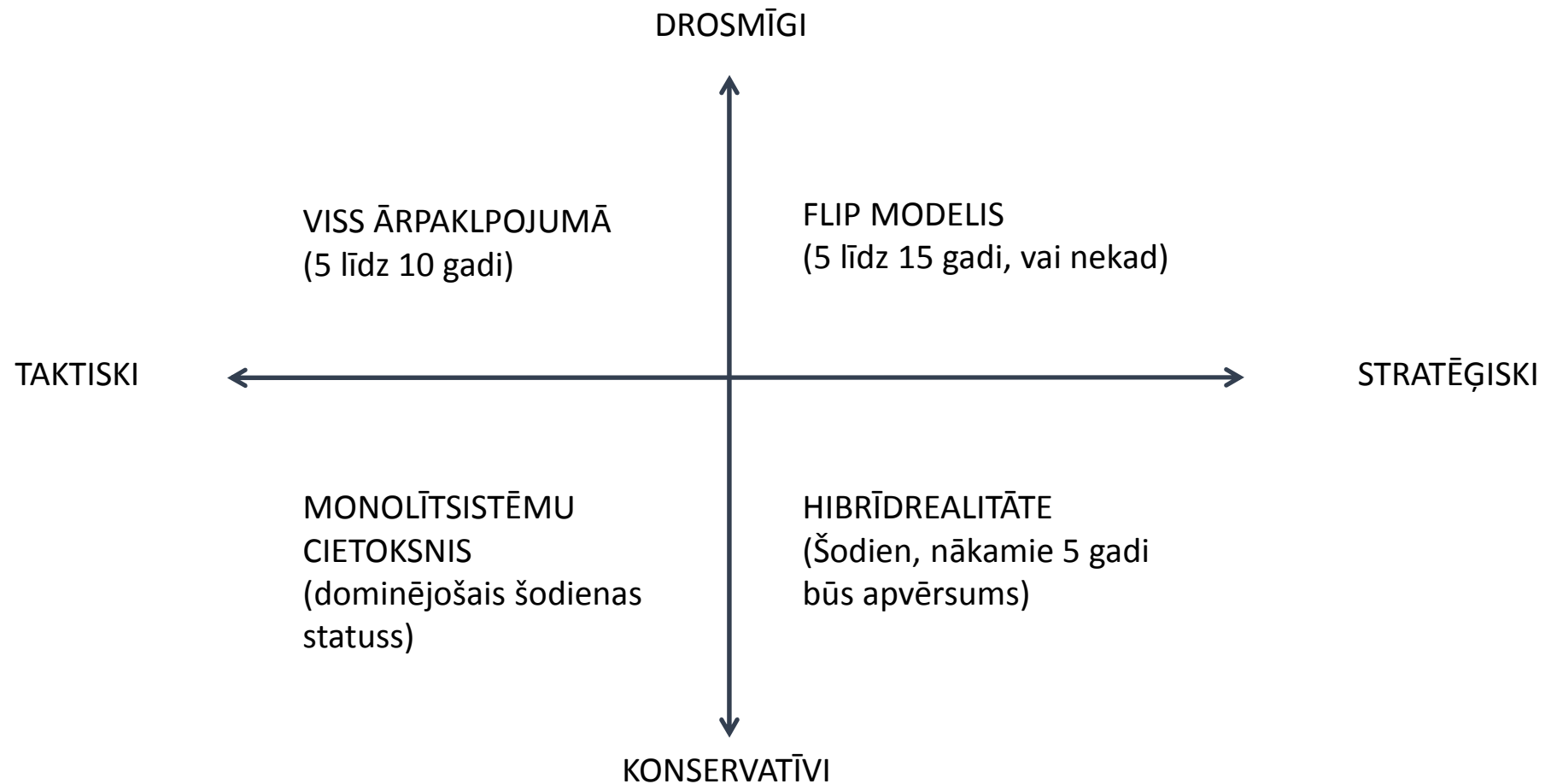
Pārvaldīti riski

Starpdisciplināras komandas

Elastīgums = ātrums x pielāgojamība



Scenāriji: «H00F» modelis



Izvēles kritēriji

Stratēģiski

- Risinājuma attīstības stratēģija
- Funkcionālās prasības
- Elastīguma/ pielāgojamības prasības
- Vai mūsu ieguvumi atbilst investētajam kapitālam? Kādas ir mūsu alternatīvas ilgtermiņā?

Taktiski

- Esošās kompetences
- Atbalsta noteikumi
- Iesaiste ieviešanā
- Cik maksā iegāde, ieviešana, pielāgošana, uzturēšana? Kādu vērtību saskatām un vēlamies saņemt no sava risinājuma?



Kāda ir jūsu ERP risinājumu nākotne?



Paldies par uzmanību!